

Pautas Comunitarias del Grupo Delve Exchange América Latina

Acerca de

Este grupo de WhatsApp es parte del proyecto Delve Exchange - una red de intercambio de conocimientos en línea de mineros de MAPE y trabajadores de canteras. El Coordinador Regional de Intercambio de Conocimientos (el Coordinador) lo facilita. Este Grupo está abierto a todos los miembros del sector de la MAPE y canteras, quienes pueden contribuir siguiendo las Pautas para Contribuciones y los Términos y Condiciones para Concursos, y adhiriéndose a los Principios y Pautas Comunitarias.

Principios

Los Grupos Delve Exchange aplican los siguientes principios:

Intercambio y apoyo para mineros de la MAPE y trabajadores de canteras

Propiciamos el intercambio y apoyo entre mineros de la MAPE, trabajadores de canteras y sus asociaciones para promover el bienestar de sus comunidades.

Inclusión, voz y visibilidad

Somos un espacio equitativo e incluyente para todas y todos los mineros de la MAPE y trabajadores de canteras y sus asociaciones. Alentamos y apoyamos su participación, voz y visibilidad.

Participación Voluntaria

Nuestros miembros se incorporan al Grupo de forma voluntaria y contribuyen al grupo sin remuneración alguna.

Confianza

Propiciamos un espacio para que nuestros miembros generen confianza para pedir ayuda y apoyarse mutuamente.

Relevante y confiable

Nuestro contenido es producido por mineros de la MAPE, trabajadores de canteras y sus asociaciones. Solo publicamos información que sea relevante y confiable para los miembros del grupo.

Seguro, respetuoso y amable

Apreciamos las diferencias en las realidades, opiniones y creencias de todos los participantes, respetando y siendo amables en todas nuestras interacciones y opiniones.

Intercambio abierto y propiedad intelectual

Compartimos información pública y abierta para el beneficio de los mineros de la MAPE y trabajadores de canteras.

Respetamos la propiedad intelectual de otros.

Los miembros del Grupo de WhatsApp no deben compartir contenido que viole la propiedad intelectual de otros.

Escucha

Respetamos y apreciamos las contribuciones de otros miembros sin discriminación.

Privacidad

Aunque este es un grupo público y todo el contenido es de dominio público, no compartimos datos personales, privados o confidenciales. Tampoco compartimos los datos de los miembros con otras organizaciones y ni respondemos a tales solicitudes. Las encuestas y formularios de registro administrados a través de la red del Delve Exchange son confidenciales.

Pautas Comunitarias, Términos y Condiciones

1. Compartir abiertamente

Este es un grupo público de WhatsApp y la información compartida en el grupo también es pública.

Quienes contribuyan serán identificables en las publicaciones.

Evite compartir o publicar información sensible, confidencial o privada en este grupo público.

Considere su situación y riesgos individuales antes de realizar cualquier publicación, en particular si contienen información que pueda tener repercusiones negativas para usted u otras personas.

Los miembros no deben compartir contenido que viole la propiedad intelectual de otros. Si los miembros tienen conocimiento de que dicho contenido se ha compartido en el Grupo de WhatsApp, deben notificar al Coordinador de intercambio de conocimientos sobre la infracción de inmediato.

Al compartir Historias de Intercambio, de Práctica o de Desafíos (ver Pautas para Contribuciones) usted autoriza al Delve Exchange y a sus socios a compartir, adaptar, publicar o distribuir el contenido en materiales y eventos educativos, y en sus plataformas en línea, y todas sus publicaciones, incluidos, entre otros, los Grupos de Delve Exchange (WhatsApp), los Foros Delve Exchange (Zoom), sitio web, boletines informativos trimestrales, blogs y todas las redes sociales.

Los autores de Historias de Práctica, Intercambio o Desafíos no recibirán compensación alguna por la creación o uso del material. El contenido se utilizará con debida mención de los autores.

2. Voz y visibilidad para los miembros de la MAPE y trabajadores de canteras

Este grupo recibe Historias de Práctica, de Intercambio y de Desafíos hechas por mineros de la MAPE, trabajadores de canteras y sus asociaciones. Consulte las Pautas para Contribuciones.

El Delve Exchange es una plataforma para las voces de los mineros de la MAPE, los trabajadores de canteras y sus asociaciones.

Otras organizaciones o personas como gobiernos, ONGs, investigadores o donantes pueden unirse al grupo como oyentes que apoyan. Estas organizaciones pueden solicitar que se considere una publicación en el grupo separado de Noticias de Delve Exchange. Para hacerlo, deben enviar un correo electrónico al Coordinador con anticipación. El Coordinador tomará la decisión sobre la selección de contenido. El contenido debe provenir de fuentes creíbles, como agencias gubernamentales, investigación, o técnicas probadas y debe ser beneficioso para mineros de la MAPE, trabajadores de canteras y sus asociaciones.

Los grupos del Delve Exchange no son para fines comerciales o de autopromoción.

3. Diversas voces del sector de la MAPE y las canteras

Alentamos y apoyamos a los mineros de la MAPE, trabajadores de canteras y sus asociaciones para que participen y contribuyan con contenido para su difusión en el Delve Exchange. Son los protagonistas y las voces de este Grupo Delve Exchange.

Escuchamos a los demás y hacemos contribuciones claras y accesibles para una audiencia amplia para que todos puedan interactuar con los contenidos y comentarlos.

Nuestras contribuciones son breves, claras, sin jerga e incluyen elementos visuales como fotos o videos para comunicar ideas y experiencias.

Apoyamos y alentamos la voz de diversos miembros independientemente de su género, habilidades diversas, edad, preferencia sexual, origen cultural o étnico, o religión.

No corregimos la gramática o el lenguaje de otras personas. Solo hacemos correcciones si existen inexactitudes fácticas relevantes.

Estimulamos y agradecemos las contribuciones y brindamos respuestas constructivas.

4. Equidad de género

Fomentamos la participación equitativa de hombres y mujeres y promovemos las voces de las mujeres en respuesta a las barreras de participación y representación que enfrentan.

No toleramos bromas sexistas o comentarios irrelevantes sobre género.

Reconocemos la dinámica de género en nuestro trabajo o comunidad, e incluimos consideraciones de género en nuestras Historias de Práctica, de Intercambio y de Desafíos.

5. Espacio seguro, amabilidad y confianza

Este espacio seguro fomentará la confianza de los miembros para compartir sus conocimientos y los desafíos que enfrentan. Construimos un espacio seguro y de confianza, libre de discriminación de cualquier tipo. El respeto, la amistad y una actitud constructiva deben guiar nuestros comportamientos.

6. Relevante, breve, veraz y respetuoso

Evitamos compartir contenido que:

- trate de política o religión
- sea de carácter totalmente personal
- promueva prácticas que no son seguras
- no haya sido verificado/no sea confiable
- sea irrelevante o “spam” como cadenas, pirámides o esquemas similares
- sea violento, pornográfico o promueva el odio o la discriminación.

Compartimos material de interés para la mayoría del grupo y seguimos las pautas sobre las Historias de Práctica, de Intercambio y de Desafíos.

7. Recompensas y reconocimiento

La participación en este Grupo y en el Delve Exchange es completamente voluntaria y no remunerada.

El Delve Exchange proporcionará certificados de contribución, o menciones de honor para reconocer contribuciones destacadas a este Grupo Delve Exchange.

Habrá competencias y desafíos. Los ganadores recibirán menciones o pequeños premios que pueden incluir pequeñas cantidades de crédito telefónico o equipo de protección personal. Los términos y condiciones se darán a conocer en el Grupo.

Por favor, revise los términos y condiciones antes de participar en un concurso. Al participar en un concurso, usted estará aceptando esos términos y condiciones.

8. Incumplimiento

Publicar material pornográfico o violento resultará en la eliminación inmediata y definitiva del miembro infractor y el contenido.

En otros casos, cuando un miembro infringe las pautas de la comunidad, el Coordinador aplicará este proceso. Primera instancia: discusión y advertencia verbal: el miembro debe disculparse y asegurarle al grupo que no repetirá la infracción. Segunda instancia: advertencia escrita. Tercera instancia: remoción inmediata.

9. Quejas o conflictos

El Coordinador observará la dinámica y facilitará para prevenir una escalada de conflictos.

Si surgiera un conflicto grave, será posible realizar una reunión con las partes y un conciliador independiente elegido por el grupo. El conciliador podría ser uno de los Embajadores Voluntarios. Un miembro de la Universidad de Queensland puede estar presente si se solicita. El objetivo de la reunión será conversar y potencialmente resolver el asunto. Como mínimo, las partes deben comprometerse a un trato respetuoso después de la discusión.